

LAMPIRAN 1

PRA SURVEY
KUESIONER PRA SURVEY

Responden Yth,

Saya Nurul Fauziah Mahasiswi semester 7 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul Program Studi Manajemen hendak melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Perhubungan Jakarta Pusat”**. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis kelamin :
Pendidikan :
Jabatan :

Pertanyaan mengenai Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Konflik terhadap Kinerja karyawan.

1. Gaya kepemimpinan seperti apa yang anda harapkan dari seorang atasan ke bawahannya, dan gaya kepemimpinan apa yang anda inginkan?

Jawaban:

.....
.....
.....
.....

2. Apa permasalahan yang anda rasakan didalam gaya kepemimpinan yang sudah diterapkan di tempat anda bekerja?

Jawaban:

.....
.....

.....
.....

3. Apa saja permasalahan yang anda rasakan, yang berkaitan dengan lingkungan kerja tempat anda bekerja?

Jawaban:

.....
.....
.....
.....

4. Apa saja faktor yang dapat menimbulkan konflik di Sudin Perhubungan Jakarta Pusat?

Jawaban:

.....
.....
.....
.....
.....

LAMPIRAN 2

KUESIONER
Surat Permohonan Pengisian Kuesioner



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
LAMPIRAN LEMBAR KUESIONER

Responden Yth,

Saya Nurul Fauziah mahasiswi semester 7 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul Program Studi Manajemen hendak melakukan penelitian untuk memenuhi Tugas Akhir yang bertema tentang: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KONFLIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI LINGKUNGAN SUKU DINAS PERHUBUNGAN JAKARTA PUSAT”**. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih.

I. DATA UMUM RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi)
2. Beri tanda ceklist () pada kolom jawaban yang tersedia.
 - a) Unit kerja :
 - b) Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 - c) Pendidikan :
 - d) Lama Bekerja :

Keterangan: Berikan tanda ceklis (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Setuju (S)	3
Sangat Setuju (SS)	4

No	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Gaya Kepemimpinan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	pemimpin yang saya mau, bisa menjadi contoh yang baik untuk bawahannya.				
2.	pemimpin yang bisa menjadi panutan untuk bawahannya.				
3.	pemimpin yang mampu menghargai bawahannya sehingga anggotanya mampu memberikan rasa hormat terhadap atasannya				
4.	pemimpin yang dapat memberikan motivasi, dan target yang jelas untuk dicapai oleh bawahannya				
5.	pemimpin yang mempunyai tujuan yang sama dengan anggotanya sehingga pekerjaan yang dilakukan menjadi terarah				
6.	pemimpin yang mampu merangsang pegawainya untuk memunculkan ide-ide dan gagasan-gagasan baru.				
7.	pemimpin yang mampu memecahkan masalah bersama-sama sehingga masalah yang dialami mendapatkan jalan keluarnya.				
8.	pemimpin yang mampu memberikan saya motivasi untuk mengembangkan karir yang lebih baik.				

No	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Gaya Kepemimpinan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
9.	pemimpin yang bisa membuat lingkungan kerja menjadi kondusif dan nyaman bagi pegawainya.				
10.	pemimpin yang bisa merangkul anggotanya dan terjalin hubungan yang harmonis antara atasan dengan bawahan.				
No	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Lingkungan Kerja	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
11.	peralatan derek yang memadai dan berfungsi dengan baik sehingga mempermudah pekerjaan saya.				
12.	adanya fasilitas yang lengkap untuk kami beristirahat contohnya adanya ruang khusus untuk pegawai istirahat.				
13.	Tempat saya bekerja terjamin kebersihannya sehingga memberikan rasa nyaman untuk kami bekerja.				
14.	Adanya pelatihan bela diri yang diberikan oleh atasan untuk pegawainya sehingga melindungi pegawai dan memberikan rasa aman pegawainya dalam bekerja.				

No	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Lingkungan Kerja	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
15.	pemimpin yang humble kepada bawahannya				
16.	Terjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja				
No.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Konflik	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
17.	Saya merasa tujuan dan keinginan dari tempat kita bekerja terkadang bertentangan dengan tujuan dan keinginan diri sendiri.				
18.	Beban kerja terlalu banyak dengan waktu relatif singkat				
19.	Saya dan rekan kerja mempunyai masalah dalam komunikasi				
20.	Saya dan rekan kerja saya terkadang mempunyai tujuan yang tidak searah.				
No.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Kinerja Pegawai	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
21.	Saya selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain.				
22.	Saya selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja.				

No.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	Kinerja Pegawai	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
23.	Saya selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain.				
24.	Saya selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja.				
25.	Saya selalu datang dan pulang kerja tepat waktu.				
26.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan instansi.				
27.	Adanya inisiatif untuk melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan.				
28.	Adanya inisiatif dalam diri saya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang telah diberikan atasan.				
29.	Saya membantu rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya.				

LAMPIRAN 3

**Data Karakteristik 30 Responden
Pegawai Lapangan Suku Dinas Perhubungan Jakarta Barat**

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Unit Kerja	Komandan derek	1	30
	Staff derek	12	
	Staff dalops	7	
	Staff operational	4	
	Operational derek	4	
	Sekretaris	1	
	Bendahara	1	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	13	30
	Perempuan	7	
Pendidikan	S1	9	30
	D3	6	
	SLTA	15	
Masa Kerja	< 5 tahun	14	30
	> 5 tahun	16	

Data Karakteristik 40 Responden
Pegawai Lapangan Suku Dinas Perhubungan Jakarta Pusat

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Unit Kerja	Komandan derek	1	40
	Bendahara	1	
	Staff derek	17	
	Staff dalops	5	
	Operational derek	2	
	Staff operational	3	
	PPLL	5	
	PJLP	6	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	32	40
	Perempuan	8	
Pendidikan	S1	16	40
	D3	6	
	SLTA	18	
Masa Kerja	< 5 tahun	24	40
	> 5 tahun	16	

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Pre-Test 30 Responden

NO	Gaya Kepemimpinan (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1.	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
2.	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4.	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
5.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
6.	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
7.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8.	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
9.	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	36
10.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36
11.	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
12.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13.	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
14.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15.	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
16.	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
17.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33
20.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
21.	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
22.	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
23.	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
24.	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
25.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	28
26.	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
27.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
28.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
29.	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
30.	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32

NO	Lingkungan Kerja (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1.	4	4	4	3	4	4	23
2.	4	4	3	3	3	3	20
3.	3	4	3	3	3	4	20
4.	4	4	3	3	4	4	22
5.	4	4	3	4	3	3	21
6.	4	4	4	4	4	3	23
7.	4	3	4	3	4	4	22
8.	3	3	4	3	4	4	21
9.	3	3	3	3	4	4	20
10.	3	4	4	3	4	4	22
11.	3	4	4	2	4	4	21
12.	3	3	3	2	4	3	18
13.	3	3	3	3	3	3	18
14.	3	3	3	3	3	3	18
15.	3	3	3	1	4	3	17
16.	3	3	3	3	3	3	18
17.	3	3	3	3	3	3	18
18.	3	3	4	3	3	4	20
19.	3	3	3	1	3	4	17
20.	3	3	3	4	3	4	20
21.	3	2	3	3	2	3	16
22.	3	3	4	4	4	3	21
23.	3	3	3	3	3	3	18
24.	4	4	4	4	4	4	24
25.	3	2	3	3	3	3	17
26.	3	3	3	3	3	3	18
27.	4	3	3	3	3	3	19
28.	3	3	3	3	3	3	18
29.	3	4	3	4	3	3	20
30.	3	3	3	3	3	3	18

NO	Konflik (X3)				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1.	3	3	4	3	13
2.	4	4	4	3	15
3.	3	3	4	3	13
4.	3	4	3	4	14
5.	3	3	4	4	14
6.	3	3	4	4	14
7.	2	2	2	2	8
8.	2	1	2	1	6
9.	4	1	1	1	7
10.	4	1	2	2	9
11.	2	3	3	3	11
12.	1	1	3	3	8
13.	3	3	3	3	12
14.	3	3	3	3	12
15.	2	3	3	3	11
16.	3	3	3	3	12
17.	3	3	3	3	12
18.	4	4	3	3	14
19.	1	2	3	2	8
20.	3	4	3	3	13
21.	3	3	3	3	12
22.	3	3	3	2	11
23.	3	3	3	3	12
24.	4	4	4	3	15
25.	3	3	3	3	12
26.	3	3	3	3	12
27.	2	3	3	3	11
28.	3	3	3	3	12
29.	3	3	3	3	12
30.	3	3	3	3	12

NO	Kinerja Pegawai (Y)									Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2.	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
3.	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
4.	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
5.	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
6.	3	4	4	4	4	4	4	3	3	33
7.	4	3	3	3	4	4	4	4	3	32
8.	3	3	4	3	4	3	3	3	3	29
9.	4	4	4	4	3	3	3	3	2	30
10.	3	4	4	4	4	3	3	4	1	30
11.	4	3	3	3	3	3	4	4	4	31
12.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
14.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
15.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17.	4	3	3	3	4	3	3	3	3	29
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19.	4	3	3	3	3	4	4	4	3	31
20.	3	3	3	4	4	2	3	3	3	28
21.	4	3	3	3	2	3	3	3	3	27
22.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
23.	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
24.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
25.	4	3	3	3	2	3	3	3	3	27
26.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
27.	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
28.	3	1	3	2	2	3	3	3	3	23
29.	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
30.	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29

LAMPIRAN 5

Tabulasi Data 40 Responden

NO	Gaya Kepemimpinan (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1.	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
2.	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33
3.	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	35
4.	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	33
5.	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
6.	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
7.	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
8.	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34
9.	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
10.	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
11.	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
12.	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14.	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
15.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
16.	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	35
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18.	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
19.	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35
20.	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
21.	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
22.	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
23.	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
24.	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	32
25.	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
26.	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
27.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
28.	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
29.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33
30.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
31.	3	4	3	3	2	2	4	4	4	4	33
32.	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
33.	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	34
34.	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
35.	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	34
36.	2	3	4	3	3	4	4	3	3	4	33
37.	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
38.	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	34
39.	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
40.	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35

NO	Lingkungan Kerja (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1.	3	4	3	4	4	4	22
2.	4	4	3	3	4	4	22
3.	4	3	4	4	3	4	22
4.	4	4	3	4	4	4	23
5.	3	4	3	4	3	4	21
6.	4	3	3	4	4	3	21
7.	4	3	4	3	4	3	21
8.	4	4	3	4	3	4	22
9.	3	4	4	3	4	3	21
10.	4	4	3	3	4	4	22
11.	4	4	4	3	4	4	23
12.	4	4	3	3	4	4	22
13.	3	4	3	4	3	4	21
14.	4	4	4	3	4	4	23
15.	4	4	3	4	3	3	21
16.	4	4	4	4	4	3	23
17.	4	3	4	3	4	4	22
18.	3	3	4	3	4	4	21
19.	4	3	4	3	4	4	22
20.	3	4	4	3	4	4	22
21.	3	4	4	3	4	4	22
22.	4	4	3	3	4	4	22
23.	3	4	4	3	4	4	22
24.	4	4	3	3	4	4	22
25.	4	4	4	2	4	4	22
26.	3	4	3	4	3	4	21
27.	3	3	4	3	4	4	21
28.	3	3	4	3	4	4	21
29.	4	4	4	2	3	4	21
30.	3	4	3	4	3	4	21
31.	4	4	3	4	4	4	23
32.	3	3	4	4	4	3	21
33.	4	3	4	3	3	4	21
34.	4	4	4	4	4	4	24
35.	3	4	3	3	4	4	21
36.	3	4	3	4	3	4	21
37.	4	3	4	3	4	4	22
38.	3	4	3	4	3	4	21
39.	3	4	3	4	3	4	21
40.	3	4	4	3	4	4	22

NO	Konflik (X3)				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1.	3	3	3	3	12
2.	3	4	4	4	15
3.	4	3	4	4	15
4.	4	3	4	4	15
5.	3	3	4	4	14
6.	3	4	4	3	14
7.	3	4	4	3	14
8.	4	3	4	4	15
9.	3	4	4	3	14
10.	4	4	2	4	14
11.	3	4	4	3	14
12.	4	4	4	3	15
13.	3	4	4	3	14
14.	3	4	3	4	14
15.	3	3	4	4	14
16.	3	3	4	4	14
17.	2	4	4	4	14
18.	2	4	4	3	13
19.	4	4	3	3	14
20.	4	4	3	3	14
21.	3	4	4	3	14
22.	4	3	4	4	15
23.	3	4	4	3	14
24.	4	4	3	4	15
25.	3	3	4	4	14
26.	4	3	4	4	15
27.	3	4	3	4	14
28.	4	4	3	3	14
29.	3	4	4	2	13
30.	3	4	4	3	14
31.	4	3	4	4	15
32.	4	4	4	2	14
33.	4	4	4	3	15
34.	4	4	4	3	15
35.	3	4	4	4	15
36.	3	3	4	4	14
37.	3	4	4	3	14
38.	3	4	3	4	14
39.	4	4	3	4	15
40.	3	4	3	4	14

NO	Kinerja Pegawai (Y)									Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
1.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
2.	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
3.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
4.	3	4	3	3	3	4	4	3	4	31
5.	4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
6.	4	3	4	4	4	3	3	3	3	31
7.	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
8.	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
9.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10.	3	3	3	4	4	4	3	3	4	31
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12.	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
13.	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
14.	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
15.	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
16.	3	4	4	4	4	4	4	3	3	33
17.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
18.	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
19.	4	4	4	4	3	3	3	4	2	31
20.	3	4	4	4	4	3	3	4	1	30
21.	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
22.	3	4	4	3	4	3	3	3	3	30
23.	4	3	3	3	3	4	3	4	4	31
24.	4	3	3	3	4	3	3	3	3	29
25.	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32
26.	3	4	3	3	3	4	3	4	3	30
27.	4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
28.	3	4	3	4	3	4	3	3	4	31
29.	4	3	4	3	3	4	4	4	3	32
30.	3	3	3	4	4	2	4	4	4	31
31.	4	3	3	3	2	4	4	4	3	30
32.	3	4	3	4	3	3	4	3	4	31
33.	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
34.	3	4	3	4	3	3	4	4	3	31
35.	4	3	3	3	2	4	4	4	4	31
36.	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
37.	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
38.	4	1	4	2	2	4	4	4	4	29
39.	4	3	4	3	3	4	3	3	3	30
40.	4	3	3	4	3	4	3	4	4	32

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Validitas 30 Responden

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,524*	,107	,294	,327	,338	,304	,243	,383*	,150	,620**
	Sig. (2- tailed)		,003	,575	,115	,077	,068	,102	,195	,036	,430	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,524*	1	,029	,211	,237	,264	,342	,277	,277	,551**	,624**
	Sig. (2- tailed)	,003		,880	,263	,208	,159	,065	,138	,138	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,107	,029	1	,636*	,200	,129	,167	,234	,234	,116	,450*
	Sig. (2- tailed)	,575	,880		,000	,289	,498	,378	,212	,212	,541	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,294	,211	,636*	1	,381*	,164	,373*	,111	,279	,000	,555**
	Sig. (2- tailed)	,115	,263	,000		,038	,385	,042	,558	,136	1,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,327	,237	,200	,381*	1	,719*	,477*	,376*	,535*	,226	,731**

	Sig. (2-tailed)	,077	,208	,289	,038		,000	,008	,040	,002	,230	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,338	,264	,129	,164	,719*	1	,508*	,568*	,431*	,171	,708**
	Sig. (2-tailed)	,068	,159	,498	,385	,000		,004	,001	,018	,366	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,304	,342	,167	,373*	,477*	,508*	1	,380*	,380*	,222	,668**
	Sig. (2-tailed)	,102	,065	,378	,042	,008	,004		,038	,038	,239	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,243	,277	,234	,111	,376*	,568*	,380*	1	,255	,265	,595**
	Sig. (2-tailed)	,195	,138	,212	,558	,040	,001	,038		,174	,157	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,383*	,277	,234	,279	,535*	,431*	,380*	,255	1	,430*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,036	,138	,212	,136	,002	,018	,038	,174		,018	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	,150	,551*	,116	,000	,226	,171	,222	,265	,430*	1	,506**
	Sig. (2-tailed)	,430	,002	,541	1,000	,230	,366	,239	,157	,018		,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Total X1	Pearson Correlation	,620*	,624*	,450*	,555*	,731*	,708*	,668*	,595*	,673*	,506**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,013	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,508**	,263	,310	,285	,123	,635**
	Sig. (2-tailed)		,004	,160	,096	,127	,517	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,508**	1	,330	,239	,432*	,332	,745**
	Sig. (2-tailed)	,004		,075	,204	,017	,073	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,263	,330	1	,199	,625**	,505**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,160	,075		,291	,000	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,310	,239	,199	1	-,083	-,093	,492**
	Sig. (2-tailed)	,096	,204	,291		,661	,624	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,285	,432*	,625**	-,083	1	,448*	,669**
	Sig. (2-tailed)	,127	,017	,000	,661		,013	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,123	,332	,505**	-,093	,448*	1	,560**
	Sig. (2-tailed)	,517	,073	,004	,624	,013		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total X2	Pearson Correlation	,635**	,745**	,733**	,492**	,669**	,560**	1

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,006	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,373*	,075	,085	,527**
	Sig. (2-tailed)		,043	,692	,656	,003
	N	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,373*	1	,659**	,687**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,043		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	,075	,659**	1	,750**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,692	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	,085	,687**	,750**	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	,656	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30
Total X3	Pearson Correlation	,527**	,906**	,795**	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,222	,079	,067	-,103	,391*	,302	,394*	,279	,483**
	Sig. (2-tailed)		,238	,679	,724	,590	,033	,105	,031	,135	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,222	1	,604**	,740**	,427*	,152	,176	,210	-,056	,678**
	Sig. (2-tailed)	,238		,000	,000	,018	,423	,353	,265	,770	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,079	,604**	1	,535**	,445*	,021	,024	,255	-,224	,511**
	Sig. (2-tailed)	,679	,000		,002	,014	,914	,901	,174	,233	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,067	,740**	,535**	1	,483**	,018	,325	,217	,034	,661**
	Sig. (2-tailed)	,724	,000	,002		,007	,927	,080	,249	,859	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	-,103	,427*	,445*	,483**	1	,134	,271	,323	,086	,617**
	Sig. (2-tailed)	,590	,018	,014	,007		,482	,148	,081	,652	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,391*	,152	,021	,018	,134	1	,569**	,328	,240	,534**
	Sig. (2-tailed)	,033	,423	,914	,927	,482		,001	,076	,202	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,302	,176	,024	,325	,271	,569**	1	,558**	,530**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,105	,353	,901	,080	,148	,001		,001	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	,394*	,210	,255	,217	,323	,328	,558**	1	,172	,628**
	Sig. (2-tailed)	,031	,265	,174	,249	,081	,076	,001		,365	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	,279	-,056	-,224	,034	,086	,240	,530**	,172	1	,413*
	Sig. (2-tailed)	,135	,770	,233	,859	,652	,202	,003	,365		,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,483**	,678**	,511**	,661**	,617**	,534**	,703**	,628**	,413*	1

Y	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,004	,000	,000	,002	,000	,000	,023	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7

HASIL UJI RELIABILITAS 30 RESPONDEN

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliabilitas Gaya kepemimpinan	
Cronbach's Alpha	N of Items
,814	10

Reliabilitas Lingkungan kerja	
Cronbach's Alpha	N of Items
,681	6

Reliabilitas Konflik	
Cronbach's Alpha	N of Items
,753	4

Reliabilitas Kinerja pegawai	
Cronbach's Alpha	N of Items
,744	9

LAMPIRAN 8

Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,586	9,341		1,883	,068
	Gaya kepemimpinan	,305	,141	,305	2,163	,037
	Lingkungan kerja	,721	,309	,333	2,330	,026
	Konflik	-,877	,373	-,341	-2,354	,024

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,549 ^a	,301	,243	1,47700

a. Predictors: (Constant), Konflik, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33,865	3	11,288	5,174	,004 ^b
	Residual	78,535	36	2,182		
	Total	112,400	39			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), Konflik, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja